

План по внедрению профессионального стандарта в МДОУ «ЦРР – детский сад №12 «Березка»

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

№	Мероприятия	ответственные	Срок выполнения	Примечание
Подготовительный этап				
1	Издание приказа о создании рабочей группы в ДОО	Руководитель	Ноябрь 2016 г	Приказ от 08.03.16 г № 101/о
2	Создание рабочей группы. Определение руководителя рабочей группы	Руководитель	Ноябрь 2016 г	
3	Определение направлений работы участников группы с профессиональными стандартами. Разработка и утверждение плана по введению профессиональных стандартов в ДОО	Участники рабочей группы	Ноябрь 2016 г	
4	Самообразование и обучение членов рабочей группы, которые будут взаимодействовать с работниками образовательной организации	Руководитель. Участники рабочей группы	В течение всего периода	
5	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	Работники ДОО	Октябрь-декабрь 2016 г	
6	Стартовое анкетирование по методике самооценки соответствия воспитателя требованиям профстандарта «Педагог»	Старший воспитатель	Ноябрь 2016 г	
7	Подготовка к проведению общего собрания трудового коллектива / организационно-педагогического собрания / методических часов на тему введения профессиональных стандартов в образовательной организации	Участники рабочей группы		

Организационный этап				
1	Анализ нормативной правовой базы и формирование банка локальных нормативно правовых документов ДОУ регламентирующих введение профессионального стандарта		2016-2020 г	
2	Проведение методических часов, консультаций по вопросам применения профессиональных стандартов.	Участники рабочей группы	2016-2020 г	
3	Рассмотрение вопросов введения профессиональных стандартов на общих собраниях трудового коллектива.	Руководитель, председатель профсоюзного комитета, участники рабочей группы	2017-2020 г	
4	Определение перечня принятых профессиональных стандартов, по которым в образовательной организации есть виды деятельности	Руководитель, председатель профсоюзного комитета, участники рабочей группы	2017-2020 г	
5	Приведение в соответствие с профессиональными стандартами наименований должностей работников	Участники рабочей группы	Декабрь 2016 г	
6	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ: - составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей. - утверждение планов самообразования педагогов; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп,	Руководитель, старший воспитатель	2017-2020 г	

	обобщение собственного опыта педагогической деятельности.			
7	<p>Аттестация педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планирование аттестации педагогических работников; • консультационная поддержка педагогов: <p>- процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;</p> <p>- процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. 	Руководитель, старший воспитатель	2017-2020 г	
8	Подготовка и внесение изменений в персональные должностные инструкции работников.	Руководитель, участники рабочей группы	2017-2020 г	
9	Подготовка дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, уведомлений	Руководитель, участники рабочей группы	2017-2020 г	
10	Внесение изменений в систему оплаты труда с учетом должностных обязанностей условий показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда (при необходимости)	Участники рабочей группы, Администрация	2019 г	

11	Разработка программы развития ДОО на 2018-2021 г и внесение изменений (при необходимости)		2018- 2021г	
12	Приведение локальных актов в соответствие с новыми требованиями (штатное расписание, устав, коллективный договор, правила ВТР)	Администрация, рабочая группа	По мере необходимости	
Внедренческий этап				
1	Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов	Руководитель, рабочая группа	2018-2020 г	
2	Обеспечение непрерывного образования работников, в т. ч. участие педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях	Руководитель, рабочая группа	2018-2020 г	
	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	Руководитель	2018-2020 г	
	Ознакомление работников с изменениями, внесенными в должностные инструкции (при необходимости)	Руководитель	2018-2020 г	